くまもとＳＤＧｓアワード2026

株式会社SMO南小国

人口減少地域発・観光人材の地域内調達　～住民が観光地を支える「しごとコンビニ」～

【取り組み内容】

- 町内GDPの約45%を占める観光業の人手不足を、**住民の短時間就労**で補う「しごとコンビニ」を運営
- 仕事を要件定義し、短時間単位に分解し、主婦・農家・退職者など**「短時間なら働ける」住民とマッチング**
- 事業者の**業務分解・マニュアル化に伴走**し、業務内容の見える化を実現。現場の生産性向上と繁閑差に強い経営を支援
- 2026年に**町職員の副業を解禁、小国高校のアルバイトにも対応。**小国郷の４郵便局でも登録受付を開始





評価項目ごとの取り組みの特徴・ポイント	
普遍性	人口減少に悩むあらゆる地域に応用できる汎用的な仕組み
包摂性	育児・介護中の方や高齢者も取り残さない短時間・柔軟な働き方
協働性	行政・事業者・住民・郵便局が役割を分担し、町ぐるみで運営
統合性	人手不足の解消・多様な就労・域内の経済循環を一体で実現
透明性	仕事内容・報酬・実績を「しごとコンビニ通信」やnoteで毎月公開

貢献するＳＤＧｓのゴール

