

### 【取組み内容】

- ・ **業界の常識への挑戦～社会的に当たり前前の企業への変貌**  
処遇の充実強化・女性の積極的受入れによる企業としての成長
- ・ **職業能力開発校における女性目線の改革**  
映像・WEB活用による身体接触を控える訓練手法の導入
- ・ **女性が特性を発揮し未来を描ける新事業の開拓**  
女性特有の社交性、デザイン力、丁寧さが発揮されるBtoC事業
- ・ **漆喰の活用促進による自然環境適応への確かな歩み**  
漆喰DIYサポート事業の実現を目指す社会貢献企業としての取組



### 評価項目ごとの取組みの特徴・ポイント

普遍性	女性の活躍・定着は国交省が進める建設産業の大きなテーマである。現在女性職人6人、R7年採用10人（男性5人、女性5人）を内定した。
包摂性	新事業は女性の活躍を念頭にといった取組みで、それを高齢ベテラン職人がサポートする、男性は勿論、女性も高齢者も活躍する事業である。
協働性	県知事認定職業訓練校「オオタ左官訓練センター」を中核に、県・熊本市、職業能力開発協会等の指導・協力を得て進めている。
統合性	働き方改革の推進による経済的取組、ジェンダー平等による社会的取組、カーボンニュートラル素材活用による環境的取組を備えている。
透明性	YouTube22編登載・登録者数2130人・総視聴数204万6,247回 「若手技能者の採用育成に資する活動」助成事業に全国で1社選定

### 貢献するSDGsのゴール

